

CODE OF CONDUCT

आचार संहिता

अपनी कॉर्पोरेट रणनीति के अनुसार, हम, पारिवारिक स्वामित्व वाले बी. ब्राउन समूह, ने अपने कॉर्पोरेट प्रशासन सिद्धांतों के अंतर्गत वैधता और कॉर्पोरेट उत्तरदायित्व को अपनाया है। बी. ब्राउन समूह की प्रत्येक कंपनी से अपेक्षा की जाती है कि वह उन देशों में लागू कानूनों और अन्य विनियमों का न्यूनतम मानक के रूप में पालन करे, जहाँ वह व्यवसाय करती है। कुछ देशों को यह भी ध्यानपूर्वक विचार करना होगा कि उनके स्थानीय राष्ट्रीय कानूनों और विनियमों के अतिरिक्त सुशासन के किन सिद्धांतों को लागू किया जाना चाहिए।

बी. ब्राउन समूह के लिए अनुपालन केवल कानूनों और कानूनी आवश्यकताओं का पालन करने से कहीं अधिक है। यह ईमानदारी, निष्पक्षता और स्थिरता के नैतिक मूल्यों को भी अपनाता है। यह सुनिश्चित करता है कि हम, बी. ब्राउन समूह में, आंतरिक और बाह्य दोनों ही स्तरों पर पारदर्शी व्यवहार करें।

यह आचार संहिता हमारे सभी कर्मचारियों के नैतिक आचरण के मूल सिद्धांतों को रेखांकित करती है और दुनिया भर में हमारी सभी गतिविधियों के लिए अनिवार्य है। यह आचार संहिता समग्र बी. ब्राउन अनुपालन प्रबंधन प्रणाली का आधार है। बी. ब्राउन समूह की कंपनियों को इस आचार संहिता को न्यूनतम मानक के रूप में लागू करना आवश्यक है। देश सावधानीपूर्वक विचार करेंगे कि स्थानीय राष्ट्रीय कानूनों और विनियमों के अतिरिक्त सुविचारित कॉर्पोरेट प्रशासन के किन सिद्धांतों को लागू किया जाना चाहिए और आवश्यकतानुसार अतिरिक्त राष्ट्रीय या विश्वव्यापी दिशानिर्देशों द्वारा इसके पूरक होंगे।

बी. ब्राउन एसई – बोर्ड

हमारे सिद्धांत इस प्रकार हैं:

1. हितों का टकराव:

हम आश्वासन देते हैं कि निजी हित हमारी कंपनी के हितों में हस्तक्षेप नहीं करेंगे।

हितों का टकराव तब उत्पन्न होता है जब किसी कर्मचारी का निजी हित बी. ब्राउन के कर्मचारी के रूप में उसके कर्तव्यों में हस्तक्षेप करता है या "संघर्ष" उत्पन्न करता है। बी. ब्राउन समूह अपने कर्मचारियों के निजी हितों और गतिविधियों को स्वीकार करता है और उनका सम्मान करता है। यद्यपि, बी. ब्राउन समूह अपने सभी कर्मचारियों से अविभाजित निष्ठा की अपेक्षा करता है।

कर्मचारी ऐसी गतिविधियों में शामिल नहीं हो सकते हैं, जो बी. ब्राउन ग्रुप के व्यवसाय के साथ टकराव पैदा कर सकती हों और कर्मचारी को सौंपी गई नौकरी की जिम्मेदारियों में हस्तक्षेप कर सकती हों, जिन्हें हर समय बी. ब्राउन के सर्वोत्तम हित में निष्पादित किया जाना चाहिए।

कर्मचारी बी. ब्राउन में अपने पद, या बी. ब्राउन की जानकारी या परिसंपत्तियों का उपयोग व्यक्तिगत लाभ के लिए या दूसरों को अनुचित लाभ पहुंचाने के लिए नहीं कर सकते हैं।

हितों के टकराव से जुड़े जोखिमों से बचने के लिए, जिसमें हितों के टकराव की संभावना भी शामिल है, बी. ब्राउन ग्रुप के कर्मचारियों को अपने पर्यवेक्षक या किसी निर्दिष्ट विभाग या समिति को किसी भी वास्तविक या संभावित हितों के टकराव का खुलासा करना आवश्यक है, जो आवश्यकतानुसार टकराव का समाधान करेगा।

2. कंपनी की संपत्ति और मूल्यवान संपत्तियाँ

हम अपनी कंपनी की संपत्ति, स्वामित्व वाली संपत्तियों और व्यावसायिक अवसरों की रक्षा करते हैं, जिसमें तकनीकी जानकारी, पेटेंट, ट्रेडमार्क, अचल संपत्ति और कार्य उपकरण शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।

बी. ब्राउन ग्रुप के संचालन के लिए आवश्यक संपत्ति और स्वामित्व मूल्य बी. ब्राउन कर्मचारियों की कड़ी मेहनत और समर्पण से अर्जित किए गए हैं।

बी. ब्राउन ग्रुप के सभी कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे हमारी निरंतर सफलता और बी. ब्राउन ग्रुप के सतत विकास को सुनिश्चित करने और बढ़ावा देने के लिए कंपनी की संपत्ति और अन्य मूल्यवान संपत्तियों की रक्षा और संरक्षण करें।

3. गोपनीय जानकारी की सुरक्षा

हम अपनी कंपनी के सभी व्यावसायिक और व्यापारिक रहस्यों की सुरक्षा करते हैं और सभी स्वामित्व वाली जानकारी को गोपनीय रखते हैं। हम अपनी कंपनी के सभी व्यावसायिक और व्यापारिक रहस्यों को सख्ती से गोपनीय मानते हैं।

यदि हमें अपने व्यावसायिक साझेदारों को गोपनीय जानकारी प्रकट करने की आवश्यकता होती है, तो हम उनसे ऐसी जानकारी गोपनीय रखने की अपेक्षा करते हैं। सभी दस्तावेज़ और अन्य डेटा माध्यम, जिनमें व्यावसायिक या व्यापारिक रहस्य शामिल हैं, किसी भी अनधिकृत पहुँच से बचाने के लिए विशेष रूप से सुरक्षित किए जाएँगे।

हम अपने कर्मचारियों के व्यक्तिगत डेटा को अनधिकृत प्रकटीकरण से बचाते हैं।

हमारे कर्मचारियों के व्यक्तिगत डेटा को विशेष सावधानी से और सभी लागू नियमों के अनुपालन में संभाला जाता है।

अनधिकृत संग्रह, उपयोग और प्रसंस्करण से बचने के लिए हम विशिष्ट संगठनात्मक और प्रक्रियात्मक उपायों के साथ गोपनीय और व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा के लिए अत्यधिक सावधानी बरतते हैं।

4. समान अवसर और निष्पक्ष कार्य परिस्थितियाँ

हम विविधता का सम्मान करते हैं और हमारी नियुक्ति, रोज़गार और व्यावसायिक निर्णय कभी भी जाति, आयु, रूप-रंग, जातीय पृष्ठभूमि, लिंग, धर्म, और विचारधारा, विकलांगता, यौन अभिविन्यास या किसी अन्य विशेषता के आधार पर नहीं होते हैं जो कानून द्वारा संरक्षित है।

बी. ब्राउन समूह मानवाधिकारों के अनुपालन और संवर्धन के लिए अपनी ज़िम्मेदारी स्वीकार करता है और अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) के मूल श्रम मानकों का पालन करता है। बी. ब्राउन सांस्कृतिक विविधता को कंपनी की एक संपत्ति मानता है। विविधता और समान अवसर, दोनों ही हमारे दर्शन का हिस्सा हैं और वैश्विक बाज़ार में हमारी सफलता के महत्वपूर्ण तत्व हैं। बी. ब्राउन समूह का विविध कार्यबल हमारी सबसे बड़ी संपत्तियों में से एक है, जिससे एक आकर्षक नियोक्ता के रूप में हमारी विश्वव्यापी प्रतिष्ठा बढ़ती है। हमारी स्टाफिंग नीति सबसे कुशल उम्मीदवारों को आकर्षित करने और उन्हें बनाए रखने के लिए डिज़ाइन की गई है और हमारी रोज़गार प्रथाएँ कानून के अनुपालन में समान अवसर सुनिश्चित करने के लिए डिज़ाइन की गई हैं। कानूनी अनुपालन से आगे बढ़कर एक ऐसा वातावरण बनाने के लिए जो सभी कर्मचारियों और ग्राहकों के प्रति विचारशील हो, चाहे बी. ब्राउन जहाँ भी व्यवसाय करता हो।

कंपनी किसी कर्मचारी द्वारा अन्य कर्मचारियों के साथ-साथ बाहरी विक्रेताओं और ग्राहकों के प्रति उत्पीड़न को प्रतिबंधित करती है। "कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न की रोकथाम" पर एक अलग विस्तृत नीति है।

5. पर्यावरण संरक्षण

हम पर्यावरणीय स्थिरता के लिए प्रतिबद्ध हैं। हमारा लक्ष्य वर्तमान और भावी पीढ़ियों के लिए एक स्वच्छ पर्यावरण सुनिश्चित करना है।

कम से कम हम पर्यावरण संरक्षण के नियमों से संबंधित सभी वैधानिक और अंतर्राष्ट्रीय मानकों का पालन करते हैं।

कानून के अनुपालन के अलावा, हम पर्यावरण का सम्मान करते हैं और प्राकृतिक संसाधनों का मितव्ययिता से उपयोग करते हैं। हमने विश्वस्तरीय उत्पादों का उत्पादन करने के लिए पर्यावरणीय उत्तरदायित्व और ऊर्जा संरक्षण को एक साथ जोड़ा है।

6. हमारे कर्मचारियों की सुरक्षा

हम अपने कर्मचारियों के लिए एक सुरक्षित कार्य वातावरण बनाने और बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। प्रबंधन और कर्मचारी सुरक्षित और उत्पादक संचालन सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

पर्यवेक्षक यह सुनिश्चित करने के लिए ज़िम्मेदार हैं कि कर्मचारियों को उनकी भूमिकाओं पर लागू सभी सुरक्षा प्रक्रियाओं में उचित रूप से प्रशिक्षित किया गया है। सभी कर्मचारी नशे की लत वाले पदार्थों के दुरुपयोग, धमकी, हिंसा या उत्पीड़न की घटनाओं की तुरंत अपने पर्यवेक्षक को सूचना देने के लिए ज़िम्मेदार हैं। उचित उपाय किए जाएंगे। साथ मिलकर काम करके, हमारी कार्य और स्वास्थ्य प्रबंधन प्रणालियाँ हमारे उच्च मानकों की गारंटी देती हैं।

7. भ्रष्टाचार और रिश्वतखोरी से बचना

हम अपने विश्वव्यापी व्यावसायिक कार्यों में आचरण के उच्चतम मानकों के प्रति प्रतिबद्ध हैं। हम अवैध या अनुचित लाभ या फायदे प्रदान नहीं करते हैं। न ही हम ऐसे लाभ या फायदे स्वीकार करते हैं।

स्वास्थ्य सेवा उद्योग अत्यधिक विनियमित है। कदाचार* के गंभीर नकारात्मक परिणाम हो सकते हैं। बी. ब्राउन में, हम अपनी सभी व्यावसायिक गतिविधियों में ईमानदारी और निष्पक्ष व्यवहार को शामिल करके इनसे बचते हैं। बी. ब्राउन का प्रत्येक कर्मचारी भ्रष्टाचार से बचने के लिए ज़िम्मेदार है और कंपनी के व्यवसाय का संचालन करते समय अनुचित लाभ प्राप्त करने या बनाए रखने के लिए किसी भी समय अनुचित मूल्य की पेशकश, वादा, भुगतान या अनुमति नहीं दे सकता है या अनुचित लाभ (जैसे धन, सामान या सेवाएँ) स्वीकार नहीं कर सकता है।

यह सभी व्यावसायिक संबंधों पर लागू होता है, जिसमें व्यावसायिक साझेदार और हमारी ओर से कार्य करने वाले सभी अन्य तृतीय पक्ष शामिल हैं।

धर्मार्थ दान, शैक्षिक कार्यक्रमों के लिए धन या उत्पाद दान के लिए तृतीय पक्ष के अनुरोध केवल किसी भी वैधानिक प्रावधानों और संबंधित बी. ब्राउन नीतियों के अनुसार ही स्वीकार किए जाएंगे। इसके द्वारा हम यह सुनिश्चित करते हैं कि सभी अनुदान व्यावसायिक दबाव से स्वतंत्र हों और दस्तावेज़ीकृत, पारदर्शी हों और उचित बाजार मूल्य के अनुरूप हों। अगर हम कोई काम निष्पक्ष रूप से नहीं कर सकते, तो हम उसे बिल्कुल नहीं करेंगे।

एक सामान्य सिद्धांत के रूप में, कर्मचारियों को उपहार, मनोरंजन या कोई अन्य व्यक्तिगत लाभ या विशेषाधिकार नहीं देना या स्वीकार करना चाहिए जो किसी भी तरह से किसी भी व्यावसायिक निर्णय को प्रभावित करे या प्रभावित करता हुआ प्रतीत हो। कंपनी के किसी भी मौजूदा या संभावित ग्राहक, डीलर, आपूर्तिकर्ता या व्यावसायिक सहयोगी से धन, उपहार, मनोरंजन, ऋण या कोई अन्य लाभ या अधिमन्य व्यवहार स्वीकार करना सख्त वर्जित है।

8. निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और व्यवहार

हम अपने प्रतिस्पर्धियों से निष्पक्ष और ईमानदारी से बेहतर प्रदर्शन करने का प्रयास करते हैं और अनैतिक या अवैध व्यावसायिक प्रथाओं के माध्यम से कभी नहीं। बी. ब्राउन समूह सभी राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय व्यापार नियंत्रण और प्रतिबंध कानूनों का पालन करता है।

हम ग्राहकों, प्रतिस्पर्धियों, रोगियों, सरकारी अधिकारियों और कर्मचारियों के साथ निष्पक्ष व्यवहार करते हैं। हम निष्पक्ष और पारदर्शी तरीके से स्वतंत्र और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा को बढ़ावा देते हैं। हम अपने उत्पादों और सेवाओं की गुणवत्ता पर भरोसा करते हैं और अनुचित या अवैध बाज़ार प्रथाओं, विशेष रूप से मुक्त प्रतिस्पर्धा को प्रभावित करने के उद्देश्य से व्यावसायिक भागीदारों के साथ किसी भी मिलीभगत या मिलीभगत की उपस्थिति को अस्वीकार करते हैं।

एक वैश्विक कंपनी के रूप में, बी. ब्राउन प्रत्येक क्षेत्राधिकार के कानूनों का पालन करता है जिसमें वह व्यापार करता है और साथ ही अंतर्राष्ट्रीय आवश्यकताओं का भी पालन करता है।

कुछ क्षेत्राधिकारों, साथ ही संयुक्त राष्ट्र ने निर्यात और व्यापार प्रतिबंध लागू किए हैं, जिनमें प्रतिबंध भी शामिल हैं जिनका हम सम्मान करते हैं। बी. ब्राउन केवल कानूनी रूप से अनुपालन करने वाले व्यावसायिक भागीदारों के साथ व्यापार करके संगठित अपराध और आतंकवादी वित्तपोषण का मुकाबला करने के लिए प्रतिबद्ध है।

9. उत्पादों और गुणवत्ता की सुरक्षा

हम उच्च गुणवत्ता वाले उत्पादों और सेवाओं का विकास, उत्पादन और वितरण करते हैं जो सुरक्षित और विश्वसनीय हैं। रोगी सुरक्षा हमारा मुख्य उद्देश्य है।

हमारे उत्पादों और सेवाओं को रोगी के स्वास्थ्य को बेहतर बनाने और उनकी पीड़ा को कम करने में मदद करने के लिए डिज़ाइन किया गया है। हमारे उत्पाद सभी वैधानिक और प्रशासनिक आवश्यकताओं के साथ-साथ हमारे अपने आंतरिक सुरक्षा और गुणवत्ता दिशानिर्देशों का भी पालन करते हैं। हम कानून और आंतरिक नीतियों और प्रक्रियाओं के अनुसार अपनी उत्पाद प्रक्रियाओं की निरंतर निगरानी करते हैं। हमारे ग्राहक हमारे उत्पादों की सुरक्षा, विश्वसनीयता और उच्च गुणवत्ता पर भरोसा कर सकते हैं। उपभोक्ता संतुष्टि हमारी स्थायी व्यावसायिक सफलता का आधार है। अपने ग्राहकों का विश्वास बनाए रखने और रोगी सुरक्षा एवं संतुष्टि को बढ़ावा देने के लिए, बी. ब्राउन समूह के सभी कर्मचारी उत्पाद और सेवा की गुणवत्ता के प्रति समर्पित हैं।

बी. ब्राउन समूह की प्रत्येक कंपनी यह सुनिश्चित करने के लिए उचित सुरक्षा उपाय लागू करती है कि सभी गुणवत्ता नियमों का पालन किया जाए और सभी शिकायतों को समय पर दर्ज करके उनका निपटारा किया जाए।

10. विशेषज्ञता साझा करना

विशेषज्ञता साझा करना, बी. ब्राउन का स्वास्थ्य सेवा में अपनी चिकित्सा विशेषज्ञता और ज्ञान को साझा करने, व्यवस्थित रूप से विस्तारित करने और प्रभावी ढंग से उपयोग करने का वादा है - ग्राहकों और भागीदारों के साथ घनिष्ठ और अनुपालन संवाद में।

हमारे कर्मचारियों के लिए, "विशेषज्ञता साझा करना" का अर्थ है अपनी विशेषज्ञता और हमारी कंपनी की विशेषज्ञता में योगदान देना और निरंतर विकास करना।

बाहरी व्यावसायिक भागीदारों के साथ निरंतर संपर्क के माध्यम से, हम चिकित्सा समुदाय की आवश्यकताओं को पहचानने और डॉक्टरों और अन्य स्वास्थ्य सेवा पेशेवरों के साथ मिलकर काम करने में सक्षम हैं ताकि मरीजों के जीवन की गुणवत्ता में सुधार हो सके।

अनुपालन कार्यक्रम और प्रक्रिया

प्रत्येक बी. ब्राउन समूह कंपनी का प्रबंधन कंपनी की आवश्यकताओं और उन पर लागू किसी भी स्थानीय क्षेत्राधिकार संबंधी नियमों और विनियमों के अनुसार, एक स्थानीय अनुपालन कार्यक्रम की स्थापना, रखरखाव और निरंतर सुधार के लिए जिम्मेदार है।

अनुपालन कार्यक्रम में एक स्थानीय अनुपालन समिति, एक अनुपालन अधिकारी की नियुक्ति, इस आचार संहिता का प्रसार और प्रशिक्षण, कंपनी की अनुपालन स्थिति की निरंतर निगरानी, नियमित और आवधिक लिखित स्थिति रिपोर्ट, और कर्मचारियों को आचार संहिता या कानून के किसी भी संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित करने हेतु रिपोर्टिंग चैनल बनाना शामिल होना चाहिए।

हम एक अत्यधिक विनियमित उद्योग में काम करते हैं जहाँ कानूनों, नियमों, मानकों और विनियमों का सख्त अनुपालन आवश्यक है जो जटिल हो सकते हैं। यह संहिता उल्लंघनों से बचने के लिए मार्गदर्शन प्रदान करती है जबकि व्यवसाय निष्पक्ष और कानून के अनुपालन में संचालित होता है। अनुपालन न करने पर कर्मचारी और कंपनी की प्रतिष्ठा को नुकसान और भारी दंड हो सकता है।

अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए, कर्मचारियों को आचार संहिता या कानून के किसी भी संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट करना आवश्यक है। उपयुक्त संचार चैनल स्थापित किए गए हैं जिनका प्रबंधन अनुपालन अधिकारियों द्वारा किया जाता है। संदिग्ध गैर-अनुपालन की सभी रिपोर्टों की उचित रूप से जाँच की जाएगी और आवश्यकतानुसार सुधारात्मक कार्रवाई की जाएगी। बी. ब्राउन समूह किसी कर्मचारी द्वारा किसी उल्लंघन या संदिग्ध उल्लंघन की सूचना सद्भावनापूर्वक देने पर उसके विरुद्ध किसी भी प्रकार की प्रतिशोधात्मक कार्रवाई का निषेध करता है। कर्मचारी compliance.in@bbraun.com पर इसकी सूचना दे सकते हैं।

आचार संहिता की एक हस्ताक्षरित प्रति संबंधित एचआरबीपी को कार्यभार ग्रहण करने के 24 घंटे के भीतर वापस कर दी जानी चाहिए।

*कदाचार

निम्नलिखित को कदाचार माना जाएगा:

- क) नियोक्ता के व्यवसाय या संपत्ति के संबंध में चोरी, धोखाधड़ी या बेईमानी।
- ख) नियोक्ता के व्यवसाय या अपने स्वयं के हितों के संबंध में रिश्त लेना या देना या किसी भी प्रकार का अवैध लाभ।
- ग) जानबूझकर अवज्ञा या अवज्ञा, चाहे किसी अन्य व्यक्ति के साथ या उसके सहयोग से, या किसी वरिष्ठ के किसी वैध या उचित आदेश के विरुद्ध। वरिष्ठ का आदेश सामान्यतः लिखित में होना चाहिए।
- घ) बिना छुट्टी या पर्याप्त कारण के आदतन देर से आना और आदतन अनुपस्थित रहना।
- ङ) कार्यस्थल पर ड्यूटी के दौरान शराब पीना, लड़ाई-झगड़ा या उपद्रवी, अव्यवस्थित या अभद्र व्यवहार।
- च) काम की आदतन उपेक्षा।
- छ) आदतन अनुशासनहीनता।
- ज) उन जगहों पर धूम्रपान करना जहाँ यह निषिद्ध है।
- झ) चल रहे काम या नियोक्ता की संपत्ति को जानबूझकर नुकसान पहुँचाना।
- ञ) ड्यूटी के दौरान सोना।
- ट) काम में लापरवाही बरतना या काम को धीमा करना।
- 1) अधीनस्थ कर्मचारियों से व्यक्तिगत लाभ के लिए उपहार स्वीकार करना,
- m) नैतिक अधमता से जुड़े किसी भी आपराधिक अपराध के लिए किसी भी न्यायालय में दोषसिद्धि,
- n) बिना अनुमति और बिना संतोषजनक कारण के दस दिनों से अधिक समय तक लगातार अनुपस्थित रहना।
- o) अपने नाम, आयु, पिता के नाम, योग्यता या नौकरी के समय की पिछली सेवा के बारे में गलत जानकारी देना,
- p) बिना अनुमति या पर्याप्त कारण के काम छोड़ना,
- q) किसी वरिष्ठ या सहकर्मी को धमकाना, गाली देना या हमला करना,
- r) आदतन पैसे उधार देना,
- s) हिंसा का प्रचार करना या हिंसा के लिए उकसाना।
- t) उपरोक्त किसी भी कदाचार का उपशमन या उपशमन का प्रयास,
- u) प्रतिष्ठान के कामकाज या प्रक्रिया से संबंधित किसी भी गोपनीय जानकारी का किसी अनधिकृत व्यक्ति को खुलासा करना जो कर्मचारी के काम के दौरान उसके अधिकार में आ सकती है,
- v) लिखित रूप में दिए गए किसी भी आरोप पत्र, आदेश या नोटिस को स्वीकार करने से इनकार करना,
- w) नियोक्ताओं द्वारा दिए गए किसी भी सुरक्षात्मक उपकरण को पहनने या उपयोग करने में विफलता या इनकार।

संशोधन

कंपनी बिना किसी कारण बताए, किसी भी समय इस नीति को पूर्णतः या आंशिक रूप से बदलने/संशोधित करने/जोड़ने/हटाने/संशोधित करने का अधिकार सुरक्षित रखती है। कर्मचारी स्वीकार करते हैं कि उन्हें ऐसे किसी भी परिवर्तन/संशोधन/परिवर्धन/विलोपन/संशोधन के बारे में व्यक्तिगत रूप से सूचित नहीं किया जाएगा। कर्मचारियों को सलाह दी जाती है कि वे बी ब्राउन नॉलेज (बीकेसी) पर नियमित रूप से ऐसे किसी भी परिवर्तन/संशोधन/परिवर्धन/विलोपन/संशोधन की जाँच करें। कर्मचारी एतद्वारा बिना शर्त ऐसे सभी परिवर्तनों/संशोधनों/परिवर्धन/विलोपन/संशोधनों से सहमत हैं।